

SDGsレポート 2024年度

2023年10月～2024年9月



株式会社 **板通**

SDGs推進委員会
2024年12月

トップメッセージ

代表取締役社長 兼 SDGs推進委員会 顧問 板橋 信行

板通は北関東エリアを中心に、塗料や工業薬品から設備機器、内外装施工まで扱う地域に根差した表面処理の専門商社です。織物業の盛んな足利市で明治22年に創業された染料商「えのぐや」を原点として135年にわたり国内外で商社として実績を築いてまいりました。板通はパーパスとして「すべての人々に対して『快適と信頼』を普遍的に提供し続ける」を掲げております。「すべての人々に対して」や「普遍的に」はSDGsの理念でもある「誰一人取り残さない」や「持続可能な発展」に通じるものがあります。社員一人ひとりがSDGs活動を通じて社会の問題に目を向け、一緒に社会的課題の解決に取り組める地域・企業・団体等すべてのステークホルダーとパートナーシップの構築を図り、当社の掲げる「快適と信頼の提供」と社会の課題解決を目指して参りたいと思います。



SDGsへの取り組み

No		課題	長期的な成果目標	期日
1	人権・労働	社員の働きがい向上やダイバーシティ経営の促進に取り組み、多様な人材が活躍できる職場環境の改善を推進します。	多様な人材を生かすダイバーシティ経営の促進	2030
2			女性活躍の推進	2026
3			社員がより休暇を取得しやすい環境の整備	2030
4			各種ハラスメントの防止を徹底	2030
5	環境	事業活動のあらゆる領域で環境負荷低減に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します	温室効果ガス排出量の把握と削減	2030
6			廃棄物の種類・排出量の把握と削減	2030
7			在庫管理の徹底による商品廃棄の削減	2030
8	商品・サービス	商品・サービスの提供を通じて、社会課題の解決に貢献します	省エネ関連商品の販売強化	2030
9			様々なニーズに対応する商品の提供	2030
10			環境負荷の少ない商品の取扱い強化	2030
11	社会貢献	企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕と還元努めることで、未来につながる地域社会の実現に貢献します。	地域の各種外部団体への積極的な参加と協力	2030
12			スポーツチームへの協賛	2030
13			地域資源の活用と地域産原材料の使用率向上	2030
14			職場見学や職場体験の受入れ	2030

2024年度を振り返って

【2024年度の主な成果】

35歳以下の若年層社員割合目標達成、ハラスメント防止規程の制定、外部相談窓口設置、ポリ容器リサイクル業者の活用
足利市との連携協定締結・関連事業の展開、フードバンク運用開始、足利市内中高インターンシップ実施

【2025年度の主な活動】

採用HPリニューアル、環境問題を視野に入れた商用車選定、カーボンオフセット商品の活用、足利大学との地域DX化教育プロジェクト

2024年度の活動と進捗	2025年度の活動と目標	関連するSDGsの課題
■多様な人材を生かすダイバーシティ経営の促進 障がい者雇用 5名 外国籍社員 4名 35歳以下の若年層社員 25.7%（達成） ※障がい者雇用新規求人公開 1名採用 ■女性活躍の推進 女性管理職比率 4.2% 正社員に占める女性割合 28.7% ■社員がより休暇を取得しやすい環境の整備 有給休暇取得率 61% 男女育休取得率 84%（男性67% 女性100%） ■各種ハラスメントの防止を徹底 ハラスメント研修受講率 25% ※管理職向けハラスメント研修実施 ※ハラスメント防止規程の制定 ※外部相談窓口設置	■多様な人材を生かすダイバーシティ経営の促進 障がい者雇用法定雇用率の達成 35歳以下の若年層社員 25%以上維持 ※採用HPリニューアル ■女性活躍の推進 管理職向け研修実施 管理職候補向け専門研修計画・実施 ■社員がより休暇を取得しやすい環境の整備 有給休暇取得率 65% 男女育休取得率 100% ■各種ハラスメントの防止を徹底 ハラスメント研修定期的な実施 組織診断調査の実施	  
■温室効果ガス排出量の把握と削減 ガソリン車使用量削減 35t-CO2削減（15Kℓ削減） 軽油使用量削減 20t-CO2削減（8Kℓ削減） 再生エネルギー由来でない電力の使用量削減 10t-CO2削減 ※社有車EV・HV導入率 38.8% ■廃棄物の種類・排出量の把握と削減 ※廃ポリのリサイクルの運用開始 7月～9月 約5,046kg分をリサイクル化に成功 ※24年度全体の排出実績は現在、集計中 ■在庫管理の徹底による商品廃棄の削減	■温室効果ガス排出量の把握と削減 ・環境問題を視野に入れた商用車選定実施 社有車EV・HV車導入目標75% ・燃費向上策 策定 ・再生エネルギーによる電力を供給できる会社へ切替えの検討 ■廃棄物の種類・排出量の把握と削減 ・産業廃棄物排出量 2022年度比で10%以上 ■在庫管理の徹底による商品廃棄の削減	  
■省エネ関連商品の販売強化 目標達成推移 83.6% ■様々なニーズに対応する商品の提供 商品マスタ新規登録数 20,865アイテム 新規得意先登録数 254件 ■環境負荷の少ない商品の取扱い強化 目標達成推移 91.9%	■省エネ関連商品の販売強化 目標達成推移 88% ■様々なニーズに対応する商品の提供 商品マスタ新規登録数 10,000アイテム 新規得意先登録数 100件 ■環境負荷の少ない商品の取扱い強化 目標達成推移 94%	   
■地域の各種外部団体への積極的な参加と協力 ※足利市との連携協定締結 ※足利市役所 福祉に関するSNS運用開始 ※足利市共同開催 介護離職防止研修会 ※フードバンク運用 ■スポーツチームへの協賛 ※宇都宮BREXの試合へ足利市の子ども招待 ※宇都宮BREX 足利会場ゲームスポンサー ■地域資源の活用と地域産原材料の使用率向上 足利養蜂 原材料使用量アップ ■職場見学や職場体験の受入れ ※足利市内高校・中学校インターンシップ受入 ※学卒向けオープンカンパニー実施	■地域の各種外部団体への積極的な参加と協力 ※足利市役所 福祉に関するSNS運用継続 ※フードバンク運用継続 ※足利大学との地域DX化教育プロジェクト ■スポーツチームへの協賛 宇都宮BREX・栃木SC・足利レーヴィス ■地域資源の活用と地域産原材料の使用率向上 足利養蜂 原材料使用料アップ ■職場見学や職場体験の受入れ ※高校・中学校インターンシップ受入継続 ※学卒向けオープンカンパニー実施継続	  



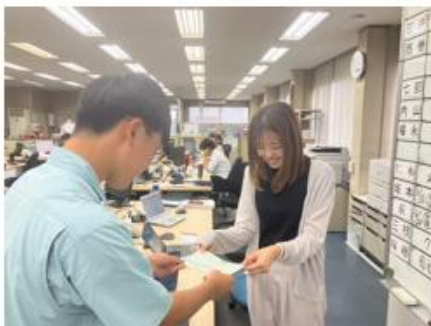
フードバンクあしかがさまへ寄贈

食品等の寄贈は5回目を迎えることができました。



介護離職防止研修会を開催

足利市・三井住友海上火災保険・板通の3団体の共催となりました。



インターンシップ受入れ

足利市内の高校生を5日間受入れ



宇都宮ブレックスホームゲーム招待

宇都宮ブレックスWish板通ホームゲーム招待のチケット贈呈式を実施しました。



地元足利産はちみつ養蜂

安定的なみつばちの飼育を目指し、足利産はちみつの養蜂を拡大

■会社概要

社名 株式会社 板通
創業 1889年（明治22年）
設立 1948年（昭和23年）
本社 〒326-0802
栃木県足利市旭町553
TEL：0284-41-8181

代表者
資本金
社員数
事業内容

代表取締役社長 板橋信行
3000万円
236名
塗料・溶剤・めっき工業薬品・接着剤
塗装めっき設備機器・消火器・製品加工
建築内外装施工・居宅介護サービス

■編集方針

本報告書はお客様、お取引先様、社員など、板通を支えてくださるステークホルダーの皆様とより深いコミュニケーションを図ることを目的として発行しています。

報告対象期間：2023年10月～2024年9月
発行日：2024年12月